

平成28年度 事業報告

平成28年度の日本経済は、デフレ状況がなくなる中、経済の好循環で雇用状況は上昇して景気は緩やかな回復基調と報道されております。

一方、世界に前例のない速さで長寿を実現しましたが、既に4人に1人が高齢者で今後さらに増加し、「少子高齢化・人口減少」は、経済社会に様々な影響を及ぼす非常に重要な問題となっています。

そこで、国は「高齢社会対策大綱」を制定し、高齢者が健康で意欲と能力のある限り、働き続けられる「生涯現役社会」の実現を目指すために柔軟かつ多様な働き方を提供する「シルバー人材センター」の役割を重要視しております。

このことから、平成28年度事業は、「高年齢者就業機会確保事業」及び「雇用開発支援事業」を基本に新たな独自事業「地域就業機会創出・拡大事業」を始め「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」（シルバー派遣事業）を関係団体のご指導・ご支援の下、会員一丸となって事業を推進し、いずれも目標数値を上回る事が出来ました。

しかしながら、平成25年4月から実施された継続雇用制度の浸透により、希望すれば65歳まで雇用されるようになり、シルバー人材センターへの入会者は高齢化するとともに経済情勢と相まって大幅に減少しております。

特に就業開拓提供等事業での受託事業（一般）では、適正就業の観点から派遣事業への切り替え、民間事業所の改革・改善による請負回数の減少、一般家庭では、樹木剪定や草取り作業が季節的に集中して対応しきれない要因で受託契約金額は大幅に減額しましたが、独自事業、派遣事業の実績増によりセンター事業全体では、対前年度比8,837千円の減額となりました。

このことについては、真摯に受け止め役員・会員・職員が一体となって事業目的の基本を再認識して事業を進めることが肝要と思います。

従って、昨年10月に中期計画策定委員会を設置し、就業・会員の拡大と共に財源の確保を計画的に図るため、中期計画（平成29年度から平成33年度の5年間）を策定致しました。今後はこの中期計画に基づき依り効果的な事業運営を積極的に取り組む必要があります。

その外、普及啓発事業、安全・適正就業推進事業、相談事業、研修・講習事業に取り組みましたので次のとおり報告します。

○ 平成28年度事業実績及び前年度比較表（受託・独自事業）

区 分	28年度	27年度（前年度）	対前年度比較
受託件数	2,089件	2,225件	136件減
契約金額	154,328千円	179,029千円	24,701千円減
就業実人員	580人	601人	21人減
就業延人員	24,847人	28,531人	3,684人減
就業率	96.9%	93.6%	3.3%増
年度末会員数	598人	642人	44人減

○ 市町村別契約額（受託・独自事業）

（単位：千円）

区分 市町村	28年度			27年度（前年度）			対前年度比較 ①－②
	公共	民間	計①	公共	民間	計②	
田川市	13,960	30,761	44,720	21,071	44,353	65,423	△20,703
香春町	10,798	4,165	14,962	13,713	5,504	19,217	△4,255
添田町	12,794	1,023	13,817	6,928	2,825	9,753	4,064
川崎町	4,813	4,658	9,471	5,107	5,514	10,622	△1,150
大任町	1,069	2,092	3,160	1,066	1,932	2,998	162
赤村	2,735	349	3,084	2,450	359	2,809	275
糸田町	7,970	4,866	12,835	8,083	4,431	12,514	321
福智町	32,290	19,987	52,277	31,670	24,023	55,692	△3,415
合計	86,428	67,900	154,328	90,088	88,941	179,029	△24,701
公・民 （比率）	56.0%	44.0%	100%	50.3%	49.7%	100%	—

※ 四捨五入の関係で、合計が区分の計に一致しない場合がある。

○ 事業別事業実績比較表

1. 平成28年度 受託事業実績及び前年度比較表（一般）

区 分	28年度	27年度（前年度）	対前年度比較
受託件数	2,071 件	2,205 件	134 件減
契約金額	148,522,713 円	172,668,876 円	24,146,163 円減
就業実人員	564 人	601 人	37 人減
就業延人員	23,837 人	27,591 人	3,754 人減

2. 平成28年度 独自事業実績（就業機会創出・拡大事業）

区 分	28年度	27年度（前年度）	対前年度比較
収入金額	5,805,380 円	6,360,592 円	555,212 円減
就業実人員	16 人	19 人	3 人減
就業延人員	1,010 人	940 人	70 人増

3. 平成28年度 シルバー派遣事業実績（高齢者活用・現役世代雇用サポート事業）

区 分	28年度	27年度（前年度）	対前年度比較
契約件数	117 件	48 件	69 件増
契約金額	25,067,161 円	9,202,947 円	15,864,214 円増
就業実人員	35 人	30 人	5 人増
就業延人員	4,772 人	1,617 人	3,155 人増

○ 平成28年度 センター事業全体（1・2・3）実績及び前年度比較表

区 分	28年度	27年度（前年度）	対前年度比較
件 数	2,188 件	2,234 件	46 件減
契約金額	179,395,254 円	188,232,415 円	8,837,161 円減
就業実人員	615 人	631 人	16 人減
就業延人員	29,619 人	30,148 人	529 人減

※ 就業実人員・延人員については派遣事業分含む。

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1 就業開拓提供等事業（高齢者就業機会確保事業費等補助金事業）

(1) 受託事業（一般）

この事業は、会員に就業機会の確保・提供を行うものであり、不特定多数の者を対象に事業を実施し、かつその情報の公開に努めました。

また、提供に当たっては、適正就業の基準となる「月 10 日・週 20 時間以内」を基本に会員の持つ技能・技術を考慮した会員組織のローテーション就業等に留意し、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図る活動の展開に努めました。

その結果は次のとおりです。

ア 平成28年度 事業実績等（受託事業）

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
564 人	23,837 人	94.3 %	148,522 千円

(2) 地域就業機会創出・拡大事業（独自事業）

この事業は、国及び構成市町村の補助支援を受け、地域高齢者の就業機会を広げ確保するため、雇用問題や地域経済の振興等につながる新たな就業機会を創出する事業を継続可能な事業にすることです。また、高齢者自身の生きがいの充実と地域の活性化を図る事業でもあります。

目的達成のため、「シルバー館 お・も・て・な・し」店舗の運営、赤村特産物の直売を初め、焼き芋の販売や野菜等を活用した会員の手作り加工品等を販売し、就業機会の拡大に努めました。

その結果は次のとおりです。

ア 平成28年度 地域就業機会創出・拡大事業実績（独自事業）

就業実人員	就業延人員	就業率	売上金額
16人	1,010人	100.0%	5,805千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る職業紹介及び一般労働者派遣事業による就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（雇用開発支援事業費等補助金事業）

- (1) 雇用・就業機会開拓推進員の配置
- (2) 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）
- (3) 職業紹介事業

この上記3事業は、受託事業での請負や委任による働き方では高齢者の就業ニーズを捉えきれず、会員の就業機会の拡大に対応できなかった「発注者の従業員との混在作業」や「指揮命令を受ける作業」など、多様な働き方が可能となることから、構成市町村の支援の下、適正就業の遵守と就業機会の拡大を図るため、推進員を配置しシルバー派遣事業並びに職業紹介事業の推進に努めました。

また、派遣元責任者講習の受講及び派遣就業会員及び一般高齢者を対象とした教育訓練（接遇）研修会を実施し、適正運営に努めました。

その結果は次のとおりです。

ア 平成28年度一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

労働実人員	労働延人員	労働就業率	契約金額
35人	4,772人	100.0%	25,067千円

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

1 センター事業（高齢者就業機会確保事業費等補助金事業）

(1) 普及啓発事業

高齢者が長年培った経験・知識・技能等の必要性や活用性を地域に浸透させること。また、高齢者が活動しやすい環境を作ることが、就業機会の確保・拡大に繋がることから次の活動に努めました。

ア 主な啓発・広報活動

- ・ 会員及び役職員による啓発・広報活動の実施
- ・ JR田川後藤寺駅構内での花壇の花苗植え替えの実施
- ・ 役職員・会員による啓発広報運動の実施
- ・ 広報誌を発行し、関係団体、会員及び田川市郡内のコンビニ・道の駅等に頒布の継続実施
- ・ 新聞・電話帳等に紙面広告の継続実施
- ・ 市郡内公園等でのボランティア清掃の実施
- ・ 独自事業を通じ、関係団体が主催するイベントのテナントとして、焼き芋の出店とともに広報チラシを使った啓発の実施

(2) 安全・適正就業対策推進事業

「安全はすべてに優先する」との認識の下、正会員及び地域の高齢者が安全に就業するため、熱中症予防を含む健康講演会等の講習を実施しました。また、高齢法に定める適正就業基準を遵守し、高齢者が元気に働く活力ある地域社会づくりに寄与するため、次の活動に努めました。

ア 主な安全就業対策活動

- ・ 28年05月24日：第1回 架装車操作取扱講習会開催
- ・ 28年05月25日：第2回 架装車操作取扱講習会開催
- ・ 28年06月22日：第1回 安全・適正就業対策委員会開催
- ・ 28年07月12日：県SC連合会主催 安全就業促進大会に参加
- ・ 28年07月19日：第2回 安全・適正就業対策委員会開催

- 28年08月19日：第1回 草刈機械操作講習会開催
- 28年10月19日：第3回 安全・適正就業対策委員会開催
- 28年11月14日：交通安全実技講習会開催
- 29年01月13日：第4回 安全・適正就業対策委員会開催
- 29年03月24日：第2回 草刈機械操作講習会開催

イ 適正就業の徹底に伴う主な活動

- 安全・適正就業対策委員会による事業推進会議
- 受託事業自主点検表に基づく点検の実施
- 職員の適正就業推進に係る研修会への参加
- 無料職業紹介・シルバー派遣事業研修会への参加
- 就業現場パトロール等での適正就業推進の周知

(3) 相談事業

地域社会における高齢者の就業及びその他の社会参加活動を推進するとともに就業相談等に対応するため、次の活動に努めました。

ア 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者の就業及びその他の社会参加活動を支援するための情報収集を行い、来訪者や電話での問い合わせに対し、適切な説明及び情報提供に努めました。

イ 入会説明会の実施

センター事業の内容についてはホームページや冊子・チラシ等を活用し、機会あるごとに周知・公開に努め、入会説明会を実施しました。

11回開催 入会希望者 64人中、31人入会

(4) 研修・講習事業

正会員及び地域の高齢者の就業上必要な技能及び知識を付与することにより、高齢者の能力や希望を活かした安全かつ適正な就業機会を拡大するため、次の研修・講習の実施に努めました。

- 技能向上のための草刈機械取扱操作講習会を2回実施
- 技術と安全意識向上のための自動車運転講習会を3回実施
- 就業機会の拡大と意識の高揚を図るため接遇研修会を1回実施

会員の状況等

○ 会員の入退会状況・就業実人員及び就業率調べ

区分	平成28年 3月31日	入会	退会	平成29年 3月31日	構成比	平均年齢	就業 実人員	就業率
男	450	18	53	415	69.4%	73.0	406	97.8%
女	192	13	22	183	30.6%	73.8	174	95.1%
計	642	31	75	598	100.0%	73.3	580	96.9%

○ 市町村別会員数等調べ（29年3月31日現在）

区分 市町村	会 員 数			母体人口	60歳以 上の人口	◆高齢化率	◆粗入会率
	男	女	計				
田川市	148	72	220	48,952	19,158	39.1%	1.1%
香春町	55	11	66	11,310	5,291	46.8%	1.2%
添田町	37	3	40	10,288	4,936	48.0%	0.8%
川崎町	37	19	56	17,356	5,936	34.2%	0.9%
大任町	17	3	20	5,251	1,850	35.2%	1.1%
赤 村	12	2	14	3,255	1,468	45.1%	1.0%
糸田町	22	5	27	9,265	3,907	42.2%	0.7%
福智町	87	68	155	23,435	7,544	32.2%	2.1%
合 計	415	183	598	129,112	50,090	38.8%	1.2%

年度末会員の増減比較

27年度末会員数 642人	44人減
28年度末会員数 598人	

会員の構成比

※ 平均年齢

27年度	男 70.1%	女 29.9%	※ 72.4
28年度	男 69.4%	女 30.6%	※ 73.3

$$\text{◆高齢化率} = \frac{\text{60歳以上の人口}}{\text{母体人口}}$$

$$\text{◆粗入会率} = \frac{\text{会員数}}{\text{60歳以上の人口}}$$

諸会議等

諸会議を次のとおり開催しました。

(定時総会)

回	開催年月日	主な議案・協議等
1	平成28年 5月27日	平成27年度 事業報告 平成27年度 収支決算報告及び監査報告 平成28年度 事業計画 平成28年度 収支予算（損益計算ベース）等 役員・会員表彰（就業機会の開拓・独自事業関係）

(理事会)

回	開催年月日	主な議案・協議等
1	平成28年 5月 2日	正会員の入会（4月）承認 平成27年度 事業報告、収支決算及び監査報告 平成27年度 収支補正（3月）予算書（損益計算ベース）の報告 平成28年度 定時総会の開催 被表彰者選考・定時総会運営 等
2	平成28年 5月27日	理事長、副理事長及び常務理事の選定 安全・適正就業対策委員会委員の指名等
3	平成28年 9月 27日	正会員の入会（5・6・7・8・9月）承認 中期計画策定委員会設置要綱制定及び委員の選定 平成28年度 収支補正（10月）予算書（損益計算ベース）
4	平成28年11月 2日	正会員の入会（10・11月）承認 中期計画策定（案） 定款第24条第5項に規定する理事長、副理事長及び常務理事の 自己の職務状況の報告 平成29年度 シルバー関連予算（厚生労働省）概算要求の報告 平成28年度 上半期受託事業実績及び予算執行状況等の報告 平成28年度 上半期監査報告
5	平成29年 2月 6日	正会員の入会（12・1・2月）承認 平成28年度 収支補正（2月）予算書（損益計算ベース） 平成28年度 第3四半期受託事業実績及び実績見込の報告
6	平成29年 3月 8日	平成29年度 事業計画（案） 平成29年度 収支予算書（損益計算ベース）（案） 平成28年度 決算に伴う軽微な収支補正予算 職員の給与に関する規程及び職員就業規程の一部改正 平成29年度 国庫補助金の見込み等の報告