

## 令和3年度 事業報告

シルバー人材センター事業は、定年退職等の地域高齢者を会員とし、就業機会の確保と提供を通じ、生きがいの充実と社会参加を推進することで地域社会の活性化に寄与することを目的としています。

また、地域の高年齢者に対し、国の委託事業である高年齢者活躍人材確保育成事業での各種講習会・就業体験セミナー等を実施し、多様な角度から社会参加の推進や就業へ繋げ、「生涯現役社会」の実現を図ることも目的の一つです。

令和3年度の福岡県は、まん延防止重点措置と緊急事態宣言を繰り返しながら、新型コロナウイルス感染症の収息が年末に見えかけたと思われましたが、オミクロン株という感染力の強いウイルスは、瞬く間に日本中に広がり、当田川地区においても地域経済やセンター事業に大きく影響しました。

また、4年連続となる7月・8月の豪雨により、大きな被害が出るなど異常気象が続いていることから、会員の安全と健康管理の徹底を図りつつ、適正な事業運営に努めて参りました。

こうした状況の中で、令和3年度の事業運営につきましては、定時総会に報告致しました「事業計画」に基づき、就業機会の確保・提供に努めました結果、対前年度比582千円の増となりました。

事業全体で昨年度を上回りましたのは、構成市町村・関係団体のご支援の賜とお礼を申し上げます。

しかしながら、会員の減少は留まることを知らず、感染防止対策に注意しつつ、出来る限りの対応として、会員、役職員による口コミやポスティング等による周知と会員勧誘に努めましたが、大幅な会員減少となりました。

そうしたことから、減少原因の究明と魅力ある組織作りを目指す必要から、課題の解決に向け積極的に取り組むと共に事業目的の達成のため、関係市町村、関係団体と連携を深め事業に取り組む必要があります。

そのほか、普及啓発、安全・適正就業対策推進、相談、研修・講習事業に取り組みましたので次のとおり報告します。

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業  
機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1 就業開拓提供等事業（高齢者就業機会確保事業費等補助金事業）

(1) 受託事業（一般）

この事業は、会員に就業機会の確保・提供を行うものであり、不特定多数の者を対象に実施し、かつその情報をホームページや広報媒体を活用し公開に努めました。

また、提供に当たっては、適正就業の基準となる「月10日・週20時間以内」を基本に会員の持つ技能・技術を考慮した会員組織のローテーション就業等に留意し、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図る活動の展開に努めました。

その結果は次のとおりです。

ア 令和3年度 事業実績等（受託事業）

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
446人	27,968人	92.5%	177,186千円

(2) 独自事業（「シルバー館 お・も・て・な・し」店舗・石焼き芋販売）

この事業は、構成市町村のご支援の下、「雇用問題の解決」、「地域の活性化」、「地域社会の経済の維持・発展等」に繋がる継続可能なシルバー人材センター事業とすることです。

また、会員自身が生きがいの充実を図られるよう、創意工夫を図りつつ、野菜等を活用した会員の手作り加工品や焼き芋などを販売し、就業機会の拡大に努めました。

その結果は次のとおりです。

令和3年度 独自事業

就業実人員	就業延人員	就業率	売上額
11人	742人	2.3%	2,382千円

## 二 雇用による臨時的かつ短期的な就業（労働）又はその他の軽易な業務に係る一般労働者派遣事業及び職業紹介事業による就業（労働）機会の確保・提供事業（公益目的事業）

### 1 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（雇用開発支援事業費等補助金事業）

- (1) 雇用・就業機会開拓推進員の配置
- (2) 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）
- (3) 職業紹介事業

この3事業は、受託事業での請負や委任による働き方では高齢者の就業ニーズを捉えきれず、会員の就業機会の拡大に対応できなかった「発注者の従業員との混在作業」や「指揮命令を受ける作業」など、多様な働き方が可能となることから、構成市町村の支援の下、適正就業の遵守と就業機会の拡大を図るため、推進員を配置しシルバー派遣事業並びに職業紹介事業の推進に努めました。

その結果は次のとおりです。

#### 令和3年度 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

労働実人員	労働延人員	労働就業率	契約金額
19人	1,889人	3.9%	11,654千円

## 三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

### 1 センター事業（高年齢者就業機会確保事業費等補助金事業）

- (1) 普及啓発事業

高齢者が長年培った経験・知識・技能等の必要性や活用性を地域に浸透させること。また、高齢者が活動しやすい環境を作ることが、就業機会の確保・拡大に繋がることから、新型コロナウイルス感染の予防対策に配慮しつつ次の活動に努めました。

#### ア 主な啓発・広報活動

- ・ 新型コロナウイルス感染症の影響から、地域のイベントが中止されたことから広報チラシを使った会員・役職員による啓発の実施
- ・ 会員及び役職員による啓発・広報活動の実施
- ・ JR田川後藤寺駅構内での花壇の花苗植え替えの実施
- ・ 広報誌を発行し、関係団体、会員及び田川市郡内のコンビニ・道の駅等に頒布を継続実施
- ・ 市郡内公園等でのボランティア清掃の実施

#### (2) 安全・適正就業対策推進事業

「安全はすべてに優先する」との認識の下、正会員及び地域の高齢者が安全に就業・労働するため、草刈等の講習を実施しました。また、高齢法に定める適正就業基準を遵守し、高齢者が元気に働く活力ある地域社会づくりに寄与するため、次の活動に努めました。

#### ア 令和3年度主な安全就業対策活動

- ・ 5月13・14日 パッカー車取扱操作講習会開催 13人参加
- ・ 7月27日 第1回・安全・適正就業対策委員会開催
- ・ 8月20日 第1回 草刈機械操作講習会開催 11人参加
- ・ 11月24日 第2回 安全・適正就業対策委員会開催
- ・ 11月30日 県シ連主催 安全就業促進大会 4人参加
- ・ 1月14日 第3回 安全・適正就業対策委員会開催 安全祈願
- ・ 3月25日 第4回 安全・適正就業対策委員会開催
- ・ 3月31日 第2回草刈機械操作講習会開催 10人参加

#### イ 適正就業の徹底に伴う主な活動

- ・ 安全・適正就業対策委員会による事業推進会議
- ・ 受託事業自主点検表に基づく点検の実施
- ・ 職員による適正就業推進に係る研修会への参加
- ・ 無料職業紹介・シルバー派遣事業研修会への参加
- ・ 就業現場パトロール等での適正就業推進の周知

### (3) 相談事業

地域社会における高齢者の就業及びその他の社会参加活動を推進するとともに就業相談等に対応するため、次の活動に努めました。

#### ア 就業相談の実施

地域の高齢者及び正会員の就業及びその他の社会参加活動を支援するための情報収集を行い、来訪者や電話での問い合わせに対し、適切な説明及び情報提供に努めました。

また、ハローワーク田川において、月1回の高年齢者向けの就業相談会を開きセンター事業の啓発と情報提供に努めました。

#### イ 入会説明会の実施

センター事業の内容についてはホームページやチラシ等を活用し、機会あるごとに周知・公開に努め、入会説明会を実施しました。

12回開催 入会希望者 72人中、44人入会

### (4) 研修・講習事業

正会員及び地域の高齢者の就業上必要な技能及び知識を付与することにより、高齢者の能力や希望を活かした安全かつ適正な就業機会を拡大するため、次の研修・講習の実施に努めました。

- 技能向上のための草刈機械取扱操作講習会を2回実施
- 技術と安全意識向上のための自動車運転講習会を2回実施
- 家事援助関係の就業機会を確保するための調理講習会の開催
- 林業関係の就業機会を開拓するためのチェーンソー操作講習会の開催

## 会員の状況等

### ○ 会員の入退会状況・就業実人員及び就業率調べ

区分	令和3年 3月31日	入会	退会	令和4年 3月31日	構成比	平均年齢	就業 実人員	就業率
男	375	25	72	328	68.0%	75.8	314	95.7%
女	162	19	27	154	32.0%	75.8	150	97.4%
計	537	44	99	482	100.0%	75.8	464	96.2%

### ○ 市町村別会員数等調べ（令和4年3月31日現在）

区分 市町村	会 員 数			母体人口	60歳以 上の人口	◆高齢化率	◆粗入会率
	男	女	計				
田川市	104	55	159	45,842	18,638	40.7%	0.9%
香春町	45	9	54	10,510	5,120	48.7%	1.1%
添田町	49	3	52	8,976	4,636	51.6%	1.1%
川崎町	28	14	42	15,807	6,087	38.5%	0.7%
大任町	8	4	12	5,169	2,247	43.5%	0.5%
赤 村	10	3	13	2,973	1,434	48.2%	0.9%
糸田町	17	6	23	8,627	3,773	43.7%	0.6%
福智町	67	60	127	21,732	9,232	42.5%	1.4%
合 計	328	154	482	119,636	51,167	42.8%	0.9%

#### 年度末会員の増減比較

令和2年度末会員数537人	<b>55人減</b>
令和3年度末会員数482人	

#### 会員の構成比

※ 平均年齢

2年度	男	69.8%	女	30.2%	※	75.0
3年度	男	68.0%	女	32.0%	※	75.8

$$\text{◆高齢化率} = \frac{\text{60歳以上の人口}}{\text{母体人口}}$$

$$\text{◆粗入会率} = \frac{\text{会員数}}{\text{60歳以上の人口}}$$

## 諸会議等

諸会議を次のとおり開催しました。

### (定時総会)

回	開催年月日	主な議案・協議等
1	令和3年5月28日	令和2年度事業報告 令和2年度収支決算報告及び監査報告 (公社)田川地区シルバー人材センター定款の一部改正 (公社)田川地区シルバー人材センター役員(補欠)の選任 令和3年度事業計画・収支予算(損益計算ベース)等

### (理事会)

回	開催年月日	主な議案・協議等
1	令和3年4月28日	令和2年度事業報告、収支決算の承認及び監査報告 田川地区シルバー人材センター役員(補欠)選任(案) 令和3年度定時総会開催について協議決定 令和2年度収支補正(3月)予算書(損益計算ベース)等の報告
2	令和3年5月28日	理事長、副理事長及び常務理事の選定について 正会員の入会報告等
3	令和3年11月2日	令和3年度上半期事業実績及び予算執行状況報告 理事長、副理事長及び常務理事の自己の職務執行状況等の報告 令和3年度上半期会計監査結果報告 令和4年度シルバー人材センター関連予算の概要予算について 令和3年度普及啓発強調月間の活動実施について 当
4	令和4年2月14日	令和3年度収支補正(2月)予算書(損益計算ベース)(案) 令和3年度第3・四半期事業実績及び今後の実績見込等の報告 令和3年度・4年度の市町村及び国庫補助金の変更について 正会員の入会報告等
5	令和4年3月18日	令和4年度事業計画及び収支予算書(損益計算ベース)(案) 令和3年度決算に伴う軽微な収支補正予算書 役員報酬月額の変更及び役員賠償責任保険の加入について 理事長、副理事長及び常務理事の自己の職務執行状況等の報告 正会員の入会及び会員一人1件受注運動の報告等

### (監査等)

回	開催年月日	実施内容等
1	令和3年4月26日	令和2年度決算監査の実施
2	令和3年4月28日	令和2年度理事会での決算監査の報告
3	令和3年10月27日	令和3年度上半期監査の実施
4	令和4年3月4日	令和3年度連合会主催監事研修会への参加
5	令和4年3月18日	令和3年度決算監査についての協議